

## IZRAKSTS

### Būvniecības nozares ģenerālvienošānās Komitejas sapulces Protokols Nr.6

2020. gada 22. maijā

Bruņinieku iela 29/31, Rīgā (sapulce noturēta izmantojot elektroniskos sakaru līdzekļus – epastu)

Sapulce atklāta 2020. gada 22. maijā

#### Sapulcē piedalās:

1. Gints Miķelsons, biedrības “Latvijas Būvuzņēmēju partnerība” valdes loceklis (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
2. Valdis Birkavs, biedrības “Latvijas Būvuzņēmēju partnerība” Goda prezidents (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
3. Andris Bērziņš, biedrības „Latvijas Ceļu būvētājs” valdes priekšsēdētājs (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
4. Normunds Grinbergs, biedrības “Latvijas Būvnieku asociācija” prezidents (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
5. Egils Baldzēns, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
6. Natalja Preisa, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības Eiropas Savienības normatīvo aktu un politikas dokumentu eksperte (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
7. Ieva Gretere, Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības priekšsēdētāja (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).
8. Mārtiņš Duskis, Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieks (*piedalās ar elektronisko sakaru līdzekļu starpniecību*).

Sapulci vada: Ieva Gretere

Protokolē: Mārtiņš Duskis

#### Darba kārtība:

1. Atbildes sniegšana uz Ekonomikas ministrijas vēstuli Nr. 3.3-6/2020/3154N

## **1. Atbildes sniegšana uz Ekonomikas ministrijas vēstuli Nr. 3.3-6/2020/3154N**

2020-05-12 Ekonomikas ministrija vēstuli Nr. 3.3-6/2020/3154N (sk. 1.pielikumā) ir vērsusies pie Komitejas sekretariāta (LBNA) ar lūgumu Komitejai skaidrot ģenerālvienošanas 2.5 punkta – *“Summētā darba laika pārskata periods Būvniecībā nodarbinātajiem ir 6 (seši) mēneši. Darba koplīgumā uzņēmumā var vienoties par citu pārskata periodu, kas nav ilgāks par 12 (divpadsmit) mēnešiem.”* - piemērošanu un to skaidrot SIA “CTB”, atbildot viņiem uz 2020-04-08 e-pasta vēstuli (sk. 2. pielikumā).

**Pēc jautājuma apspriešanas izmantojot elektroniskos sakaru līdzekļus, Komiteja apstiprina atbildi SIA “CTB” (sk. 3. pielikumā) un deleģē sekretariātu to parakstīt un nosūtīt Komitejas vārdā.**

Par – 8; pret – 0

Sanāksme slēgta 2020. gada 22. maijā

Egils Baldzēns (paraksts)

Ieva Gretere (paraksts)

Natalja Preisa (paraksts)

Mārtiņš Dunsķis (paraksts)

Gints Miķelsons (paraksts)

Valdis Birkavs (paraksts)

Andris Bērziņš (paraksts)

Normunds Grinbergs (paraksts)

Izraksts pareizs

Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība



Ekonomikas ministrija

---

VALSTS SEKRETĀRA VIETNIEKS

Brīvības iela 55, Rīga, LV-1519, tālr.67013031, e-pasts [pasts@em.gov.lv](mailto:pasts@em.gov.lv), [www.em.gov.lv](http://www.em.gov.lv)

Rīgā

Datums skatāms laika zīmogā Nr. 3.3-6/2020/3154N  
Uz 14.04.2020. Nr.

Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrībai  
[lbna@lbna.lv](mailto:lbna@lbna.lv)

Informācijai:  
SIA "CTB"  
[info@ctb.lv](mailto:info@ctb.lv)

Biedrībai "latvijas Būvuzņēmēju partnerība"  
[birojs@latvijasbuvnieki.lv](mailto:birojs@latvijasbuvnieki.lv)

Labklājības ministrija  
[pasts@lm.gov.lv](mailto:pasts@lm.gov.lv)

Par Ģenerālvienošanos būvniecības nozarē

Ekonomikas ministrija ir saņēmusi SIA "CTB" elektroniskā pasta vēstuli, kurā lūgts sniegt viedokli par darba devēja tiesībām vienpersoniski noteikt summētā darba laika pārskata periodu, kas ir īsāks nekā 6 mēneši, pamatojoties uz Būvniecības nozares ģenerālvienošanos 2.5.punktu.

Saskaņā ar Būvniecības nozares ģenerālvienošanos trešās nodaļas nosacījumiem ģenerālvienošanos izpildes nodrošināšanai tiek izveidotā komiteja, kura saskaņā ar ģenerālvienošanos 3.4. punktu izskata ar ģenerālvienošanos izpildi un piemērošanu saistītos jautājumus.

Saskaņā ar Ekonomikas ministrijas rīcībā esošo informāciju Komitejas sekretariāta funkcijas līdz 2021. gada 31.martam pilda Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība. Nosūtām Jums atbildes sniegšanai SIA "CTB" vēstuli. Par sniegto atbildi, līdžam informēt arī Ekonomikas ministriju.

Cieņā

Valsts sekretāra vietnieks

Edmunds Valantis

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO  
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Olga Feldmane 67013257  
Olga.Feldmane@em.gov.lv

2.pielikums  
(nav paredzēts publicēšana)

## [VĒSTULES PROJEKTS]

SIA "CTB"  
[info@ctb.lv](mailto:info@ctb.lv)

Informācijai:  
Ekonomikas ministrijai  
[pasts@em.gov.lv](mailto:pasts@em.gov.lv)

**Par summētā darba laika piemērošanu**

2020. gada 12. maijā Ekonomikas ministrija vēstulē Nr. 3.3-6/2020/3154N ir lūgusi Būvniecības nozares ģenerālvienošās komitejai (turpmāk – Komiteja), atbilstoši Būvniecības ģenerālvienošanās (turpmāk – ģenerālvienošanās) 3.4. punktam sniegt atbildi uz SIA “CTB” 2020. gada 8. aprīli e-pasta vēstulē uzdoto jautājumu: “[..] vai darba devējs, saskaņā ar Ģenerālvienošanās 2.5.punktu, vienpersoniski ir tiesīgs noteikt summētā darba laika pārskata periodu, kas ir īsāks nekā 6 mēneši.”.

Komiteja sēdē Nr. 6 ir skatījusi SIA “CTB” jautājumu un sniedz sekojošu skaidrojumu: Ģenerālvienošanās ir noteikts, ka Būvniecībā nodarbinātajiem summētā darba laika pārskata periods ir 6 mēneši. Atbilstoši Darba likuma 140. panta trešajai daļai katram atsevišķam darba devējam vairs nav nepieciešams ar uzņēmuma līmeņa koplīgumu vienoties par summētā darba laika pārskata perioda garumu līdz 6 mēnešiem, jo nozares vispārsaistošā ģenerālvienošanās to jau ir izdarījusi.

Darba līgumā ar Būvniecībā nodarbināto var vienoties arī par īsāku summētā darba laika pārskata periodu, piemēram, no 1 līdz 5 mēnešiem, jo darba devējs var piemērot darbiniekam labvēlīgāku, proti, īsāku pārskata periodu.

Tajā pašā laikā, Būvniecības nozares ģenerālvienošanās 1.5. punktā ir skaidri noteikusi, ka “Šī ģenerālvienošanās neietekmē Būvniecībā nodarbinātajam labvēlīgāko noteikumu piemērošanu, kas noteikti darba līgumā, citā koplīgumā vai ģenerālvienošanās.”

Tātad, ja darba devējs slēdzot darba līgumu ar Būvniecībā nodarbināto ir vienojušies par summētā darba laika pārskata periodu 3 mēneši, tad darba devējs nevar vienpusēji mainīt darba līguma nosacījumus, potenciāli pasliktinot darbinieka tiesisko stāvokli, pagarinot vai saīsinot pārskata periodu.

Esoša darba līguma ietvaros, ja darba rakstura dēļ darba devējs uzskata, ka ir nepieciešams mainīt summētā darba laika pārskata periodu un Būvniecībā nodarbinātais šādām izmaiņām piekrīt, tad var veikt esošā darba līguma grozījumus. Potenciālajās darba līguma izmaiņās vai, slēdzot jaunu darba līgumu, lai nodrošinātu darba noteikumu caurspīdīgumu un paredzamību, ievērojot Darba likuma 140. panta

prasības par rakstveidā informēšanu, jānorāda summētā darba laika pārskata periods, kas nav garāks par sešiem mēnešiem atbilstoši vispārsaistošajai Būvniecības nozares ģenerālvienošanās, kas publicēta Latvijas Vēstneša oficiālās publikācijā Nr.: 2019/88.DA1.

Vairāk informāciju par ģenerālvienošanos meklējiet:

LBP mājas lapā: <https://www.latvijasbuvnieki.lv/generalvienosanas/par-generalvienosanos/>

LBNA mājas lapā: <https://lbna.lv/lv/generalvienosanas>