

# Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības S T A T Ū T I

Apstiprināti:

Latvijas Celtniecības un būvmateriālu rūpniecības darbinieku arodbiedrības

1. kongresā 1990. gada 23. maijā.

IZMAIŅAS UN GROZĪJUMI APSTIPRINĀTI:

1) LCA 2. kongresā 1993. gada 29. oktobrī.

Arodbiedrība pārdēvēta par Latvijas Celtnieku arodbiedrību (LCA).

2) LCA 3. kongresā 1998. gada 21. novembrī.

3) LCA 4. kongresā 2003. gada 6. decembrī.

4) LCA 5. kongresā 2008. gada 17. maijā.

5) LCA 6. kongresā 2013. gada 18. maijā.

6) LBNA 7. kongresā 2018. gada 18. maijā.

Arodbiedrība pārdēvēta par Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrību (LBNA).

7) LBNA 8. kongresā 2023. gada 8. maijā.

## I. NODAĻA VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

- 1.1. Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība (turpmāk - LBNA) ir brīvprātīga, neatkarīga, demokrātiska, sabiedriska organizācija, kas pauž, pārstāv un aizstāv savu biedru (darba ņēmēju) darba un citas sociālās un ekonomiskās tiesības un intereses saskaņā ar Arodbiedrību likumu, citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem likumiem un LBNA statūtiem (turpmāk - Statūti), kā arī, ievērojot principus un normas, kas noteiktas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā un citos starptautiskajos paktos un konvencijās.
- 1.2. LBNA apvieno darba ņēmējus, kas iesaistīti pilnā būvniecības procesā, sākot ar būvniecības ieceres sagatavošanu, inženierizpēti, būvprojektu izstrādi, būvdarbu veikšanu un būvizstrādājumu ražošanu, labiekārtošanu, ekspluatāciju, restaurāciju un demontāžu, kā arī citus, kuri brīvprātīgi tā izvēlējušies, t.sk. studentus.
- 1.3. LBNA uz pušu vienlīdzības pamatiem sadarbojas ar valsts un pašvaldību institūcijām, darba devējiem, darba devēju grupām, darba devēju organizācijām vai darba devēju organizāciju apvienībām, politiskām un sabiedriskām organizācijām un citiem, kuru mērķi un darbība nav pretrunā darba ņēmēju sociāli ekonomiskām interesēm un atbalsta demokrātiski tiesiskas valsts attīstību.
- 1.4. Arodbiedrības nosaukums – Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība. Saīsināts nosaukums - LBNA. Nosaukuma tulkojums angļu valodā – Latvian Building sector trade union.
- 1.5. LBNA darbības teritorija - Latvijas Republika.
- 1.6. LBNA ir sava atribūtika un simbolika.

## II. NODAĻA LBNA MĒRĶIS un DARBĪBAS FORMAS

- 2.1. LBNA mērķis ir apvienot biedrus kopīgai rīcībai, vienoti darbojoties, lai īstenotu katra un visu biedru pamatotas vajadzības un prasības, paužot viedokli un aizstāvot savas ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses.
- 2.2. LBNA darbības formas:
  - 2.2.1. konsultēt un izglītēt savus biedrus ar nodarbinātību saistītos jautājumos;
  - 2.2.2. pārstāvēt biedru intereses dialogā ar darba devēju, valsts iestādēm, pašvaldībām, sabiedriskajām un citām organizācijām;
  - 2.2.3. aicināt biedrus uz kolektīvo rīcību veidojot arodorganizācijas, piedalīties akcijās un streikos;
  - 2.2.4. slēgt koplīgumus, ģenerālvienošanas, vienošanās un līgumus ar darba devējiem, darba devēju grupām, darba devēju organizācijām vai darba devēju organizāciju apvienībām, kā arī valsts iestādēm, pašvaldībām, sabiedriskajām un citām organizācijām;
  - 2.2.5. savas kompetences ietvaros piedalīties normatīvo aktu projektu un politikas plānošanas dokumentu projektu izstrādē un sniegt atzinumus par šiem projektiem, ja tie skar, vai var skart biedru darba, ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses;
  - 2.2.6. ievērot, veicināt un attīstīt arodbiedrību darbību un solidaritāti Latvijā un pasaulē.

## III. NODAĻA LBNA BIEDRU TIESĪBAS UN PIENĀKUMI

- 3.1. Visiem LBNA biedriem ir vienlīdzīgas tiesības:
  - 3.1.1. brīvprātīgi iestāties un izstāties no LBNA,
  - 3.1.2. saņemt konsultācijas ar nodarbinātību saistītajos jautājumos,
  - 3.1.3. piedalīties LBNA organizētajās un pārstāvētajās apmācībās, semināros,ursos un citos pasākumos,
  - 3.1.4. saņemt LBNA atbalstu dialogā ar darba devēju, valsts iestādēm, sabiedriskajām un citām organizācijām savas kompetences ietvaros,
  - 3.1.5. brīvi paust savu viedokli un konstruktīvus priekšlikumus LBNA darbības sekmēšanai un mērķu sasniegšanai,
  - 3.1.6. iesaistīties LBNA struktūrvienību un institūciju darbā,
  - 3.1.7. saglabāt biedra tiesības, ja tiek pārtrauktas darba attiecības.
- 3.2. LBNA biedra pienākumi:
  - 3.2.1. pildīt Statūtus, LBNA institūciju lēmumus,
  - 3.2.2. regulāri maksāt biedru naudu LBNA noteiktajā kārtībā,
  - 3.2.3. veicināt LBNA vienotības nostiprināšanu un tās izvirzīto mērķu sasniegšanu,
  - 3.2.4. nekaitēt arodbiedrības interesēm un prestižam.

#### IV. NODAĻA PIEDERĪBA LBNA

- 4.1. Par LBNA biedru var kļūt ikviens, kurš atbilst 1.2. punktam, neatkarīgi no vecuma, dzimuma, pilsonības, rases, politiskās vai reliģiskās pārliecības.
- 4.2. Iestājoties LBNA, jāaizpilda noteikta parauga Valdes apstiprināts iesniegums un jānomaksā biedru nauda (atbilstoši 5.2. punktam). Lēmumu pieņem arodorganizācijas arodkomiteja vai arodorganizācijas priekšsēdētājs. Ja iestādē vai uzņēmumā nav arodorganizācijas, persona raksta iesniegumu augstākstāvošajai institūcijai, un jautājumu par LBNA biedru uzņemšanu lemj LBNA priekšsēdētājs.
- 4.3. Piederība LBNA sākas ar arodorganizācijas arodkomitejas vai arodorganizācijas priekšsēdētāja, vai LBNA priekšsēdētāja lēmumu. Pēc uzņemšanas LBNA tās biedrs saņem paziņojumu, kura formātu un saturu apstiprinājusi Valde.
- 4.4. LBNA veic savu biedru uzskaiti, pamatojoties uz saņemtajiem noteikta parauga iesniegumiem.
- 4.5. Piederība LBNA tiek izbeigta:
  - 4.5.1. izstājoties no LBNA, iesniedzot Valdei vai arodorganizācijai parakstītu iesniegumu;
  - 4.5.2. izslēdzot no LBNA.
- 4.6. Ja biedrs zaudē piederību LBNA, viņš zaudē visas LBNA biedra tiesības, kā arī tiesības uz iemaksāto biedru naudu.
- 4.7. Izslēgt biedru no LBNA var šādos gadījumos:
  - 4.7.1. LBNA biedra rīcība ir pretrunā ar Statūtiem vai Valdes lēmumiem
  - 4.7.2. LBNA biedrs nemaksā biedra naudu vairāk nekā trīs mēnešus.
- 4.8. Lēmumu par izslēgšanu pieņem Valde vai arodorganizācijas arodkomiteja. Izslēgtajam biedram ir tiesības apstrīdēt lēmumu viena mēneša laikā Valdē no lēmuma pieņemšanas brīža.

#### V. NODAĻA LBNA BIEDRU NAUDA

- 5.1. LBNA biedru nauda tiek lietota Statūtos noteikto mērķu un uzdevumu realizēšanai, biedru nauda ir pamats LBNA darbības nodrošināšanai, lai garantētu savu biedru tiesību aizsardzību.
- 5.2. LBNA biedra naudas apmērs:
  - 5.2.1. arodorganizāciju biedriem, kuriem ir centralizētais biedru naudas maksājums (maksājums caur darba devēja grāmatvedību), ir 1% (viens procents) no bruto mēneša darba samaksas,
  - 5.2.2. strādājošiem individuālajiem biedriem biedra nauda ir 30 eiro (trīsdesmit eiro, 00 centu) ceturksnī,
  - 5.2.3. ar Valdes lēmumu noteiktiem biedriem (piemēram, pensionāri, u.c.) biedra nauda ir 3 eiro ceturksnī,
  - 5.2.4. nestrādājošiem profesionālo un augstāko izglītības iestāžu audzēkņiem biedra nauda netiek iekasēta līdz izglītības iestādes absolvēšanai.
- 5.3. No Arodorganizācijas biedru naudas 50 procenti savu uzdevumu veikšanai ir tās rīcībā un 40 procenti ir Valdes rīcībā Statūtos noteikto uzdevumu veikšanai un 10 procenti tiek novirzīti streika fondam

5.4. Visa LBNA biedru nauda ir LBNA biedru kopējs īpašums un veido daļu no LBNA finansiālajiem līdzekļiem.

## VI. NODAĻA

### LBNA ORGANIZATORISKĀ UZBŪVE UN JURIDISKAIS STATUSS

6.1. LBNA pēc reģistrācijas attiecīgajā valsts institūcijā iegūst juridiskas personas tiesības.

6.2. LBNA pamatu veido individuālie biedri un biedri, kuri apvienojas arodorganizācijās.

6.3. Arodorganizācija ir LBNA struktūrvienība. Arodorganizācijas mērķi un uzdevumi izriet no LBNA mērķiem un uzdevumiem.

6.4. LBNA savu darbu veic ar šādu institūciju starpniecību:

6.4.1. Kongress;

6.4.2. Valde;

6.4.3. Revidents.

6.5. LBNA institūcijas ir augstākstāvošas attiecībā pret LBNA struktūrvienībām.

## VII. NODAĻA

### LBNA ARODORGANIZĀCIJA

7.1. Arodorganizāciju darba kolektīvā var izveidot, ja apvienojas vismaz trīs LBNA biedri.

7.2. Arodorganizāciju reģistrē Valde LBNA arodorganizāciju reģistrā, pamatojoties uz jaunizveidotās arodorganizācijas lēmumu un iesniegumu par tās izveidi.

7.3. Arodorganizācijas struktūru veido:

7.3.1. Kopsapulce;

7.3.2. arodkomiteja;

7.3.3. priekšsēdētājs.

7.4. Arodorganizācijas augstākā institūcija ir Kopsapulce.

7.5. Kopsapulci sasauc arodorganizācijas priekšsēdētājs pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi gadā, kā arī, ja to pieprasa ne mazāk par 1/10 arodorganizācijas biedru.

7.6. Kopsapulces laiku, vietu un darba kārtību arodorganizācijas priekšsēdētājs paziņo arodorganizācijas biedriem ne vēlāk kā divas nedēļas pirms kopsapulces norises.

7.7. Kopsapulces delegātus ievēl arodorganizācijas biedri saskaņā ar arodkomitejas noteikto pārstāvniecības normu un kārtību.

7.8. Kopsapulce ir pilntiesīga, ja tās darbā piedalās vairāk kā puse delegātu. Lēmumi tiek pieņemti ar vienkāršu balsu vairākumu, un tie ir saistoši visiem arodorganizācijas biedriem. Aizklāti jābalso, ja to pieprasa ne mazāk par 1/3 no kopsapulces delegātiem.

7.9. Kopsapulces tiesības un pienākumi:

7.9.1. noteikt arodkomitejas skaitlisko sastāvu un to ievēlēt ;

7.9.2. ievēlēt arodorganizācijas priekšsēdētāju, tā vietnieku uz pieciem gadiem;

7.9.3. izvērtēt arodorganizācijas paveikto,

7.9.4. apstiprināt darba koplīgumu vai vienošanos un vērtēt tās izpildi;

7.9.5. lemt par arodorganizācijas līdzekļu izlietošanas kārtību;

- 7.9.6. lemt par jebkuru jautājumu, kas ir arodkomitejas vai arodorganizācijas priekšsēdētāja kompetencē.
- 7.10. Arodorganizācijas darbu pastāvīgi vada un tās darbību koordinē kopsapulcē ievēlēta arodkomiteja un arodorganizācijas priekšsēdētājs.
- 7.11. Arodorganizācijas priekšsēdētāja tiesības un pienākumi:
  - 7.11.1. bez īpaša pilnvarojuma pārstāvēt arodorganizācijas biedrus;
  - 7.11.2. vadīt un koordinēt arodorganizācijas darbu saskaņā ar Statūtiem;
  - 7.11.3. organizēt biedru naudas iekasēšanu un sastādīt biedru sarakstu;
  - 7.11.4. uzņēmumā izskatīt un sniegt atbildi darba devēja prasījumam sakarā ar darba uzteikšanu arodbiedrības biedram, izņemot arodorganizācijas priekšsēdētāju;
  - 7.11.5. nepieciešamības gadījumā, uz rakstiska iesnieguma pamata, pieņemt lēmumus par materiālās palīdzības sniegšanu arodorganizācijas biedriem;
  - 7.11.6. vienu reizi gadā, līdz 10. februārim vai pēc Valdes pieprasījuma, iesniegt LBNA informāciju par arodorganizācijas biedriem;
  - 7.11.7. veidot sociālo dialogu uzņēmumu līmenī.
- 7.12. Lēmums par arodorganizācijas likvidēšanu var tikt pieņemts, ja par to balso 2/3 biedru vai ar Valdes lēmumu, izslēdzot to no LBNA arodorganizāciju reģistra.
- 7.13. Arodorganizācija uzskatāma par likvidētu, ja tajā paliek mazāk par trīs arodbiedrības biedriem.
- 7.14. Ja tiek likvidēta arodorganizācija, tās līdzekļi un manta pāriet LBNA īpašumā.

## VIII. NODAĻA KONGRESS

- 8.1. LBNA augstākā lēmējinstītūcija ir Kongress, kuru sasauc ne retāk kā reizi piecos gados.
- 8.2. Par Kongresa sasaukšanas laiku, vietu, pārstāvniecības normu un darba kārtību Valde ne vēlāk kā trīs mēnešus pirms kongresa norises sākuma, paziņo arodbiedrības biedriem.
- 8.3. Par kongresa delegātu var tikt izvirzīts jebkurš arodbiedrības biedrs saskaņā ar Valdes noteikto kārtību.
- 8.4. Arodkomiteja organizē Arodorganizācijas delegātu ievēlēšanu Kongresam saskaņā ar Valdes noteikto kārtību.
- 8.5. Kongress ir tiesīgs izlemt jebkurus jautājumus, kas saistīti ar LBNA darbību, ja tajā piedalās vairāk nekā puse izvirzīto delegātu.
- 8.6. Lēmumus pieņem ar balsu vairākumu, atklāti balsojot. Ja to pieprasa ne mazāk kā 1/3 klātesošo delegātu, jānodrošina aizklāta balsošana.
- 8.7. Kongresa lēmumi ir saistoši visiem arodbiedrības biedriem.
- 8.8. Kongresu atklāj un vada LBNA priekšsēdētājs vai vietnieks, līdz ievēl Kongresa darba institūcijas - mandātu komisija, prezidijs u.c.
- 8.9. Kongresa kompetencē ir visi LBNA darbības jautājumi, un tam ir šādi galvenie uzdevumi:
  - 8.9.1. pieņemt lēmumu par arodbiedrības dibināšanu, pārveidošanu, apvienošanu vai likvidēšanu;
  - 8.9.2. apstiprināt Statūtus;
  - 8.9.3. izskatīt un apstiprināt Kongresā ievēlēto institūciju pārskatus;
  - 8.9.4. ievēlēt vai atbrīvot LBNA priekšsēdētāju, vietnieku, Valdes locekļus un Revidentu uz pieciem gadiem.

- 8.10. Priekšlikumus Kongresam iesniedz:
  - 8.10.1. delegāti – ne vēlāk kā četras nedēļas pirms Kongresa;
  - 8.10.2. Valde – ne vēlāk kā divas nedēļas pirms Kongresa.
- 8.11. Valdes izveidotās darba grupas priekšlikumus apkopo un iestrādā kongresa dokumentu projektos.
- 8.12. LBNA Ārkārtas kongresu sasauc pēc Valdes iniciatīvas vai arī, ja to pieprasa ne mazāk kā 1/10 daļa arodorganizāciju biedru. Par laiku, vietu un darba kārtību Valde, ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms ārkārtas kongresa norises sākuma, paziņo LBNA biedriem. Ārkārtas kongresam ir tādas pašas pilnvaras kā kārtējam kongresam.
- 8.13. Ja Kongress nav lemt tiesīgs, Valde piecu nedēļu laikā sasauc atkārtotu Kongresu ar tādu pašu darba kārtību. Sasauktais Kongress ir tiesīgs pieņemt lēmumus neatkarīgi no klātesošo delegātu skaita, bet tikai tādā gadījumā, ja Kongresā piedalās vismaz divi delegāti.

## IX. NODAĻA VALDE

- 9.1. Valde ir augstākā LBNA izpildinstitūcija Kongresu starplaikos, kas vada un koordinē LBNA darbu atbilstoši Statūtiem.
- 9.2. Valde sastāv no pieciem valdes locekļiem.
- 9.3. LBNA priekšsēdētājs vienlaikus ir arī Valdes priekšsēdētājs. LBNA priekšsēdētāja vietnieks ir arī Valdes priekšsēdētāja vietnieks.
- 9.4. Valdes priekšsēdētājs un vietnieks ir tiesīgi pārstāvēt LBNA atsevišķi, bet pārējie trīs valdes locekļi ir tiesīgi pārstāvēt LBNA kopīgi.
- 9.5. Valdes priekšsēdētāja kompetencē ir:
  - 9.5.1. koordinēt LBNA struktūrvienību darbu;
  - 9.5.2. apstiprināt LBNA biroja funkcijas un struktūru;
  - 9.5.3. kontrolēt Statūtu izpildi;
  - 9.5.4. reģistrēt LBNA struktūrvienības;
  - 9.5.5. organizēt un kontrolēt LBNA grāmatvedības uzskaiti, saskaņā ar normatīvajiem aktiem;
  - 9.5.6. veidot sociālo dialogu nozares un uzņēmumu līmenī.
- 9.6. Valdes priekšsēdētāja prombūtnes laikā viņa pienākumus veic Valdes priekšsēdētāja vietnieks.
- 9.7. Valdes kompetencē ir:
  - 9.7.1. organizēt Kongresa lēmumu izpildi;
  - 9.7.2. sasaukt Kongresu un noteikt delegātu pārstāvniecības kārtību;
  - 9.7.3. nodrošināt un kontrolēt budžeta izpildi un līdzekļu izmantošanu, izskatīt un apstiprināt gada pārskatu un budžeta izpildi;
  - 9.7.4. apstiprināt nolikumus šo Statūtu izpildes un LBNA pārvaldes jautājumos;
  - 9.7.5. izskatīt un sniegt atbildi darba devēja prasījumam sakarā ar darba līguma uzteikšanu arodorganizācijas (arodkomitejas) priekšsēdētājam un individuālajiem biedriem;
  - 9.7.6. apstiprināt LBNA atribūtiķu;
  - 9.7.7. pieņemt lēmumus par koplīgumu, nozares ģenerālvienošanās vai vienošanās noslēgšanu;

- 9.7.8. LBNA darba jautājumu apspriešanai un risināšanai var sasaukt LBNA Konferenci. Četras nedēļas pirms pasākuma elektroniski informēt arodorganizācijas un biedrus par konferences sasaukšanas vietu, laiku, dalībnieku skaitu un darba kārtību. Konferences lēmumiem ir rekomendējošs raksturs;
- 9.7.9. izveidot komisijas un darba grupas;
- 9.7.10. veidot fondus un noguldījumus;
- 9.7.11. noteikt finansiālās darbības pamatprincipus;
- 9.7.12. pieņemt lēmumus par materiālās palīdzības sniegšanu biedriem;
- 9.7.13. noteikt biedru naudas iekasēšanas veidu, kārtību un biedrus, kas attiecas uz 5.2.2., 5.2.3., 5.2.4.;
- 9.7.14. lemt par streika fondu.
- 9.8. Valdes sēdes:
  - 9.8.1. Valdes sēdes ir lemttiesīgas, ja tajās piedalās vairāk nekā 1/2 Valdes locekļu,
  - 9.8.2. Valdes sēdes sasauc ne retāk kā reizi trijos mēnešos vai pēc nepieciešamības. Valdes sēdes sasauc, vada un organizē LBNA priekšsēdētājs vai priekšsēdētāja vietnieks,
  - 9.8.3. ārkārtas valdes sēdes sasauc pēc valdes locekļu pieprasījuma,
  - 9.8.4. Valde lēmumus pieņem, atklāti balsojot ar klātesošo balsu vairākumu. Balsu skaitam daloties, izšķirošā balss ir valdes priekšsēdētājam, viņa prombūtnes laikā – priekšsēdētāja vietniekam,
  - 9.8.5. Valde ir tiesīga pieņemt lēmumus, izskatot jautājumus elektroniski. Lēmumu projektus Priekšsēdētājs izsūta Valdei izskatīšanai,
  - 9.8.6. Valdes sēdes tiek protokolētas.
- 9.9. LBNA priekšsēdētājs un LBNA priekšsēdētāja vietnieks ir tiesīgs rīkoties ar LBNA finanšu līdzekļiem.
- 9.10. LBNA priekšsēdētājs izveido algoto darbinieku amatu sarakstu, slēdz un izbeidz darba līgumus, veic citus darba likumdošanā noteiktos pienākumus.

## X. NODAĻA

### LBNA KONTROLINSTITŪCIJA

- 10.1. Revidents ir patstāvīga institūcija, kuru ievēl Kongresā.
- 10.2. Revidents darbojas saskaņā ar nolikumu par kontrolinstitūcijas darbu, ko apstiprina Valde.
- 10.3. Revidents savā darbībā ir neatkarīgs un atskaitās tikai Kongresam.
- 10.4. Revidents ik gadu sniedz pārskatu Valdei par LBNA darbību.
- 10.5. Apstiprina LBNA Bilanci un gada pārskatu atbilstoši likumā noteiktā kārtībā.
- 10.6. Revidents ir tiesīgs piedalīties Valdes sēdēs ar padomdevēja tiesībām.
- 10.7. Revidenta izdevumus sedz no LBNA līdzekļiem.

XI. NODAĻA  
LBNA ĪPAŠUMS, FINANSES, SAIMNIECISKĀ DARBĪBA.

- 11.1. LBNA ir sava manta un naudas līdzekļi.
- 11.2. LBNA ir tiesības brīvi rīkoties ar savu īpašumu saskaņā ar Latvijas Republikas likumiem.
- 11.3. LBNA īpašumu veido:
  - 11.3.1. biedru nauda;
  - 11.3.2. ienākumi no finansiālās un saimnieciskās darbības;
  - 11.3.3. ziedojumi un dāvinājumi;
  - 11.3.4. kustamais un nekustamais īpašums, ienākumi no šī īpašuma izmantošanas;
  - 11.3.5. citi ienākumi.
- 11.4. LBNA finansiālos līdzekļus veido kopējos fondos, kredītiestāžu kontos un arodorganizāciju rīcībā esošie naudas līdzekļi.
- 11.5. LBNA likumā noteiktā kārtībā veic grāmatvedības uzskaiti, kā arī sastāda pārskatu par gada finansiālo darbību.

XII. NODAĻA  
LBNA DARBĪBAS IZBEIGŠANA

- 12.1. Likvidēt LBNA var tikai tad, ja LBNA Kongresā par to nobalso vairāk nekā divas trešdaļas delegātu.
- 12.2. Likvidācijas gadījumā LBNA mantas un finanšu līdzekļu izmantošanas kārtību nosaka Kongress atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.

Cauršūtas un sanumurētas 8 lapas

Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības  
priekšsēdētājs  
(Vārds, uzvārds, paraksts)