

Student, paldies, ka piedalījies aptaujā

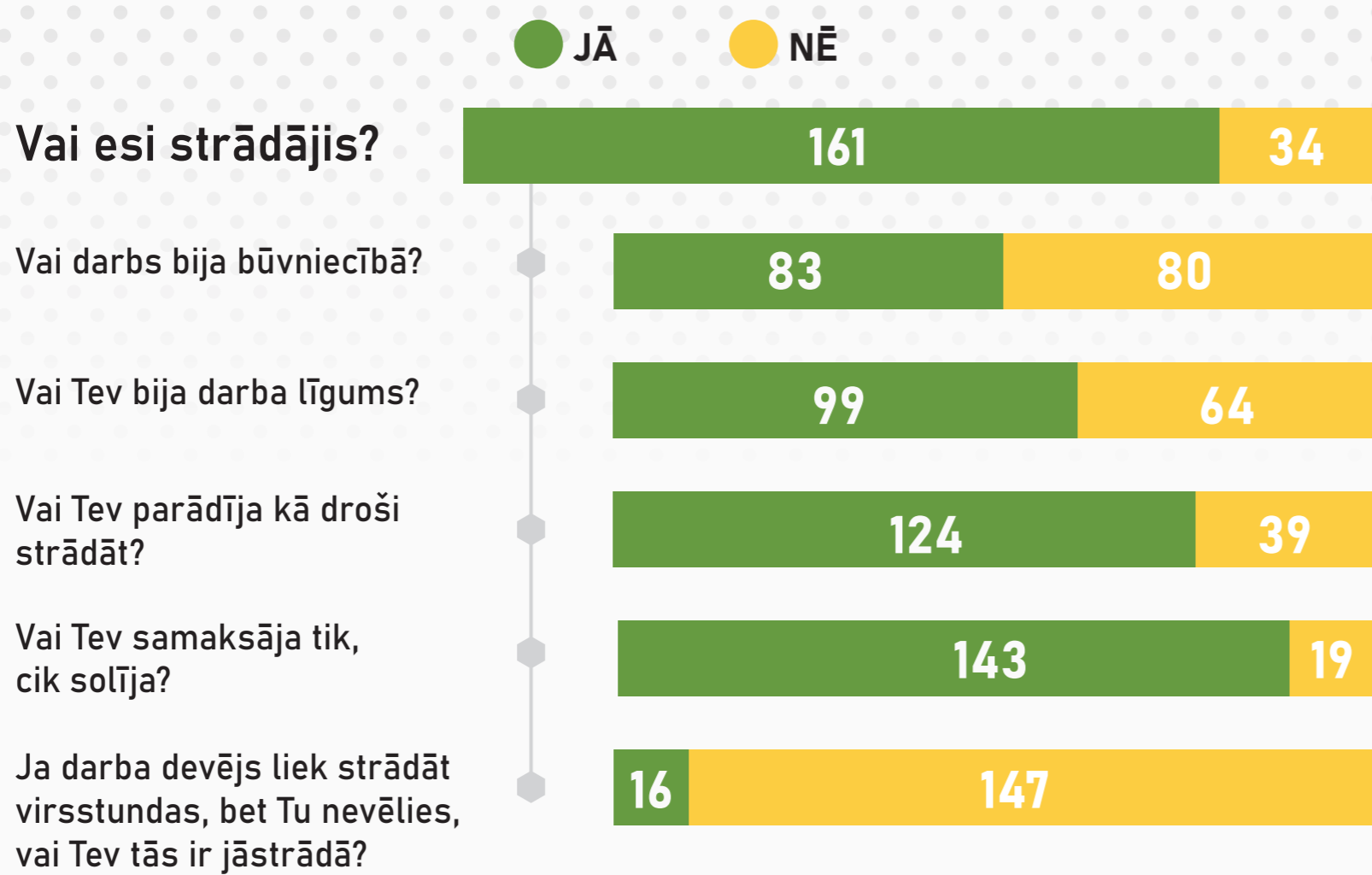


Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība 2023. gadā rudenī apmeklēja Saldus tehnikumu, Jelgavas Tehnikumu un Rīgas Celtniecības koledžu. Skolās tikāmies ar 206 otrā kursa studentiem, kas studē būvniecības mācību programmās: apdares darbu tehniķis; inženierkomunikāciju tehniķis; ēku būvtehniķis; arhitektūras tehniķis un restaurācijas tehniķis.

Tikšanās laikā informējām studentus par LBNA un tās jauniešu padomi "Pilons", sniedzām īsu ieskatu darba tiesībās un jautājām studentiem viņu līdzšinējo darba pieredzi. Turpmāk norādītas studentu atbildes uz jautājumiem par viņu darba pieredzi.

II kursa studentu darba pieredze

Vairāk kā 83 % ir bijusi darba pieredze un pusei tieši būvniecībā. Diemžēl, 39 % norādījuši, ka strādājuši bez darba līguma.



Darba līgums ir jānoslēdz pirms darba uzsākšanas!

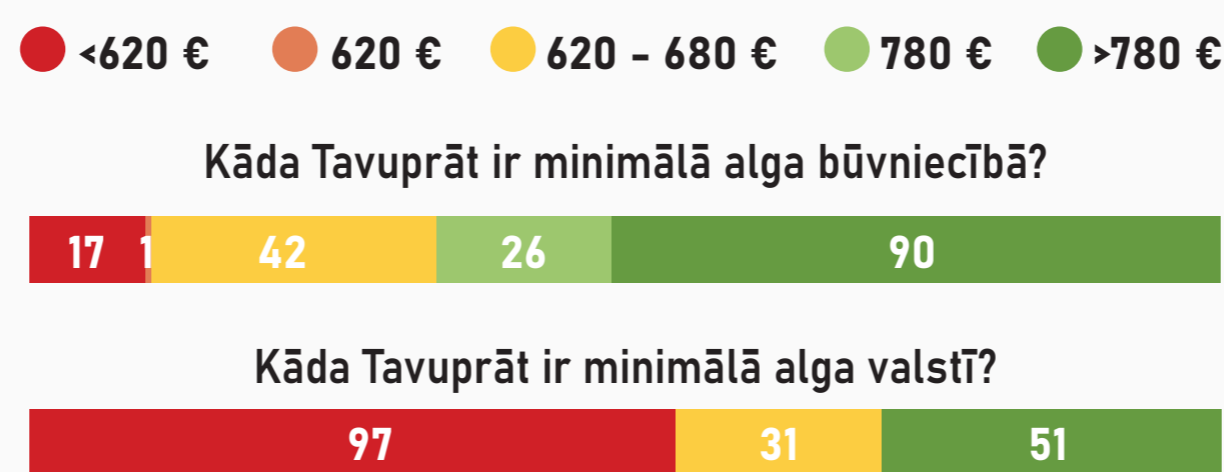


Strādājot bez darba līguma:

- Nav rakstiski nostiprināts, kas Jums jā dara, cik ilgi un par kādu samaksu.
- Darba devējs var visu laiku mainīt noteikumus un algas dienā izlikties, ka Jūs nepazīst.
- Netiek maksātas VSAOI, no kurām ir atkarīgs Jūsu pabalstu (slimības, bezdarba, u.c.), pensijas apmērs un Jūsu vecvecāku pensija.
- Tiek pārkāpts likums, par ko noteikta atbildība Darba likuma 158.pantā un Krimināllikuma 217. 1 prim pantā.

Vairākums (66 %) studentu zināja, ka strādājot būvniecībā ir jāsaņem vismaz 780 €!

Diemžēl, gandrīz puse (54 %) domāja, ka valsts noteiktā alga ir mazāka par 620 €.



Minimālā alga 2024.gadā:

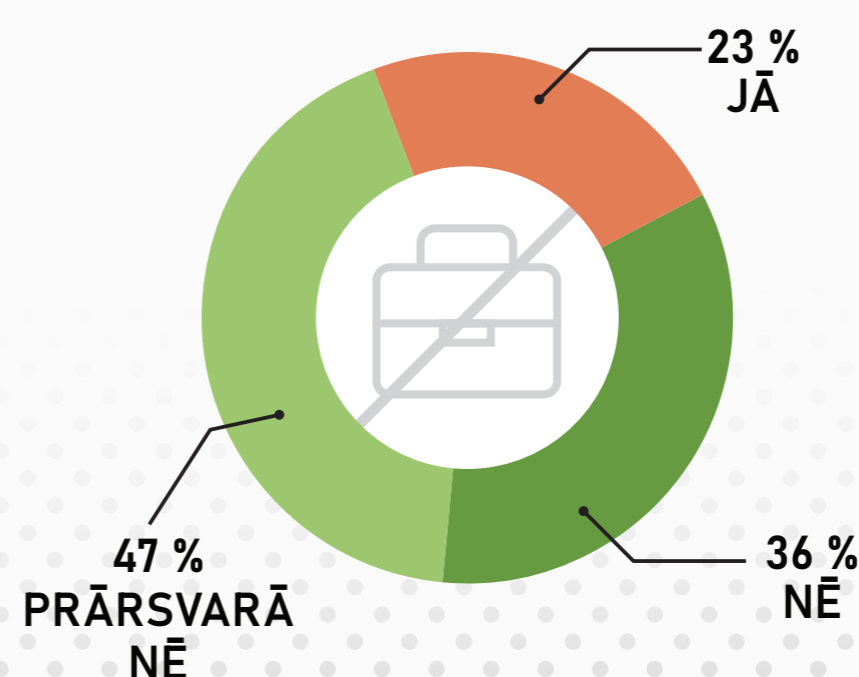
- 700 € valstī;
- 930 € būvniecībā;
- 780 € būvniecībā, vienkāršākajām profesijām*

*Vienkāršās profesijas, atbilsts profesiju klasifikatora 9. pamatgrupai un ir, piemēram: būvstrādnieks, palīgstrādnieks, remontstrādnieks.

Kā Tu vērtē savu pirmo darba pieredzi?



Vai Tavuprāt arodbiedrības biedru var atlaist no darba bez tās piekrišanas?



Ja esat arodbiedrības biedrs ilgāk nekā 6 mēnešus un darba devējs grib Jūs atlaist, tad Darba devējam ir jāprasa arodbiedrības piekrišana Jūs atlaist [ir izņēmumi].

Sk. Darba likuma 110.pantu.