

IZRAKSTS

Būvniecības nozares ģenerālvienošanās Komitejas locekļu sapulces Nr. 15 protokols

2023. gada 31. martā
Tiešsaistes platformā Zoom

Sapulce atklāta 2023. gada 31. martā, plkst. 10:02.

Sapulcē piedalās:

1. Gints Miķelsons, biedrības “Latvijas Būvuzņēmēju apvienība” (turpmāk – LBAP) vadītājs,
2. Valdis Birkavs, LBAP Goda prezidents,
3. Monta Berga, biedrības „Latvijas Ceļu būvētājs” (turpmāk – LCB) izpilddirektore,
4. Normunds Grīnbergs, biedrības “Latvijas Būvnieku asociācija” (turpmāk – LBA) prezidents,
5. Jevgeņijs Servuts, Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības (turpmāk – LBNA) valdes locekle,
6. Mārtiņš Dunsķis, LBNA priekšsēdētājas vietnieks,
7. Egils Baldzēns, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (turpmāk – LBAS) priekšsēdētājs,
8. Nataļja Preisa, LBAS Eiropas Savienības normatīvo aktu un politikas dokumentu eksperte.

Sapulci vada: Mārtiņš Dunsķis

Protokolē: Mārtiņš Dunsķis

Darba kārtība:

1. Komitejas pārstāvju aizstāšana;
2. Komitejas sapulces protokolu parakstošie Pušu pārstāvji;
3. Par būvniecības nozares minimālo algu 2023. gadā;
4. Komitejas sekretariāta maiņa;
5. Diskusija par nodokļu rēķinu;
6. Dažādi.

1. Komitejas pārstāvju aizstāšana

LBNA ar 2023. gada 30. marta vēstuli Nr. 09/02 (sk. 1. pielikumu) informē, ka uz 2023. gada 31. marta Komitejas sēdi Nr.15, aizstāj iepriekš deleģēto LBNA pārstāvi Ievu Greteri ar LBNA valdes locekli Jevgeņiju Servutu.

LCB ar 2023. gada 30. marta pilnvaru Nr.2/23 (sk. 2. pielikumu) informē, ka uz 2023. gada 31. marta Komitejas sēdi Nr.15, aizstāj iepriekš deleģēto LCB pārstāvi Andri Bērziņu ar LCB izpilddirektori Montu Bergu.

Ievērojot iepriekš minēto, atbilstoši Būvniecības nozares ģenerālvienošanās 3.1.punktam Komiteja pieņem zināšanai, ka tiek aizstāti Komitejas pārstāvji.

2. Komitejas sapulces protokolu parakstošie Pušu pārstāvji

Lai mazinātu birokrātiju un atvieglotu protokola parakstīšanas procesu tiek nolemts, ka protokolu Komitejas vārdā parakstīs Mārtiņš Dunsķis, LBNA priekšsēdētājas vietnieks, un Gints Miķelsons, LBAP vadītājs.

Komitejā atbalstīts vienbalsīgi.

3. Par būvniecības nozares minimālo algu 2023. gadā

2023. gada 16. martā LBNA vēstulē Nr. 06/02 "*Par Būvniecības nozares ģenerālvienošanās minimālās algas celšanu*" ir rosinājusi grozījumus ģenerālvienošanās 2.1. un 2.2.punktā, kas paredz celt minimālo mēneša algu līdz 930 euro ar 2023. gada 1. jūliju (sk. 3. pielikumu). Tikšanās laikā LBNA precīzē priekšlikumu, 1. jūliju aizstājot ar 1. augustu.

LBAP uzskata, ka minimālā algebra būtu jāceļ. Taču šobrīd algu kāpuma izmaksas būtu jāsedz darba devējiem uz ko tie nav gatavi. Tādēļ ir nepieciešami amortizējoši mehānismi no valsts puses pirms nozares darba devēji būs gatavi celt minimālo algu.

LCB norāda, ka nozares darba devēji nav gatavi iznest algu kāpumu uz saviem pleciem. Ir nepieciešams funkcionējošs indeksācijas mehānisms, kur būtiska loma ir valstij, kā pasūtītājam. Tiek minēts piemērs, par sarunām starp LCB un VSIA "Latvijas Valsts ceļi" par parauga nolikuma izstrādi. Nolikums varētu uzlabot situāciju, taču tas attieksies tikai uz jaunajiem līgumiem. Tātad nolikuma efektu varēs just tikai būvdarbos, kas uzsāksies 2024. un 2025. gadā.

LBA saskata divus aspektus tālākai sarunai par minimālo algu. Pirmkārt, darba devēji būvniecības procesā uzņemas risku, kas saistīts ar cenu kāpumu. Valstij būtu jāatsver šis risks ar indeksācijas palīdzību. Otrais aspekts, ir saistīts ar trešo valstu nodarbinātajiem. LBA biedri ir lēmuši, ka būtu gatavi celt minimālo algu, ja tiktu atvieglota trešo valstu nodarbināto piesaiste. Atvieglojumu fokusā būtu jautājumi, kā darba samaksa (šobrīd vidējā valstī) un nepieciešamība nodrošināt dzīves vietu.

LBAS norāda uz ģenerālvienošanās pārrunu procesuālajām niansēm. Arodbiedrību puse ir skaidri izvirzījusi savu piedāvājumu (celt minimālo algu) savukārt darba devēju pozīcija nepārtraukti mainās. Šodien piedāvātais priekšnosacījums par trešo valstu pilsoņiem ir atsevišķs liels pārrunu bloks, kurš no darba devēju puses, kā nosacījums algu celšanai, nav līdz šim izskanējis.

LBNA pirmšķietami skeptiski skatās uz migrācijas regulējuma atvieglošanu.

Balsojums:

PAR - N.Preisa; M.Dunsķis; E.Baldzēns; J.Servuts;

PRET - G.Miķelsons; M.Berga; N.Grīnbergs; V.Birkavs.

Lēmums: LBNA priekšlikums netiek atbalstīts.

4. Komitejas sekretariāta maiņa

Atbilstoši Komitejas reglamentam, Komitejas administratīvo darbu organizēšanu nodrošina Komitejas sekretariāts. Komitejas sekretariāta funkcijas rotācijas kārtībā pilda viena no Komitejas veidojošajām organizācijām, vienu gadu organizācija, kas pārstāv darba devējus, otru gadu – organizācija, kas pārstāv darba ņēmējus.

Atbilstoši Komitejas reglamentam, Komitejas sekretariāts tiek apstiprināts uz vienu gadu, kas noslēdzas katra gada 31. martā. No 2022. gada 6. aprīļa līdz 2023. gada 31. martam Komitejas sekretariāta funkcijas pilda LBNA, savukārt nākamo Komitejas sekretariāta funkciju izpildītājs ir jāapstiprina Komitejai. Saskaņā ar ģenerālvienošanās 3. nodaļas noteikumiem, kā arī 3.8. punktu, Komiteja ieceļ atbildīgo organizāciju, kas pildīs sekretariāta funkcijas.

Lēmums: apstiprināt Latvijas Būvnieku asociāciju par atbildīgo organizāciju, kas pildīs sekretariāta funkcijas līdz 2024. gada 31. martam.

5. Diskusija par nodokļu rēķinu

Saeimas Budžeta un finanšu (nodokļu) komisijai ir nodots likumprojekts Grozījumi likumā “Par nodokļiem un nodevām” (Nr: 2/Lp14). Likumprojekts paredz nodokļu rēķina ieviešanu. Nodokļu rēķins dotu iespēju VID konkrētos gadījumos palielināt nodarbinātā ienākumu (bruto algu) un no palielinātās summas iekasēt VSAOI un IIN. LBNA atbalsta nodarbināto sociālā nodrošinājuma celšanu ar nodokļu rēķina palīdzību. Taču, piedāvātā mehānisma ietvaros darbiniekam nebūs iespēja proporcionāli no palielinātās bruto algas, palielināt arī savu neto algu. Respektīvi valsts dabūs papildus nodokļus, bet nodarbinātais papildus neto algu nesaņems.

Lai nodrošinātu, gan nodokļu ieņēmumu kāpumu, gan nodarbināto neto darba samaksas pieaugumu, kā arī samazinātu birokrātiju un iespējamās izmaksas darba devējiem, piedāvājam Komitejā vienoties, ka VID nodokļu rēķina noteikumi varētu neattiekties uz vispārsaistošas ģenerālvienošanās subjektiem, vienlaicīgi garantējot sistēmisku minimālās algas kāpumu (sk. 4. pielikumu). Garantija algu kāpumam būtu automātisks minimālās algas kāpums par 3 % gadā (vismaz).

Vienošanās garantēs: (1) nodarbinātā neto algas kāpumu; (2) samazinātu birokrātiju darba devējiem; (3) nodokļus nomaksu; (4) Drošāku regulējumu iesaistītajiem, jo no minimālās algas nevar atkāpties, taču no nodokļu rēķina varēs (sniedzot pamatotu skaidrojumu); (5) sistēmiski un praktiski samazinās «ēnu» ekonomiku aplokšņu algu segmentā. Katrs eiro par ko paceļ minimālo algu tiek izņemts no «aploksnes»; (6) visām pusēm (nodarbinātajiem; darba devējiem; VID) stabilu un prognozējamu minimālās algas un nodokļu minimālo kāpumu.

LBNA piedāvā Komitejas locekļus līdz nākošajai sēdei pārdomāt minēto priekšlikumu.

6. Dažādi

Nākošā komitejas sēde Nr. 16 plānota š.g. 22.maijā, plkst. 14:00.

Sanāksme slēgta 2023. gada 31. martā, plkst. 11:22.

Gints Miķelsons (parakstīts elektroniski)

Mārtiņš Dunsķis (parakstīts elektroniski)

DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU

Izraksts pareizs
Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība

**LATVIJAS BŪVNICĪBAS NOZARES ARODBIEDRĪBA**

Reģ. Nr. 40008043826, Bruņinieku ielā 29/31, Rīgā, LV-1001
Tālr. 27727703; e-pasts: lbna@lbna.lv; mājaslapa: www.lbna.lv

Rīgā

16.03.2023.
Nr. 06/02

Biedrības "Latvijas Būvuzņēmēju apvienība"
vadītājam Gintam Miķelsonam
birojs@latvijasbuvnieki.lv

Biedrības "Latvijas Būvnieku asociācija"
prezidentam Normundam Grīnbergam
lbabirojs@gmail.com

Biedrības "Latvijas Ceļu būvētājs"
valdes priekšsēdētājam Andrim Bērziņam
lcb@lcb.lv

Par Būvniecības nozares ģenerālvienošanās minimālās algas celšanu

Lai Būvniecības nozares ģenerālvienošanās (turpmāk – ģenerālvienošanās) atbilstu nozares vajadzībām, tās slēdzēji ir paredzējuši ģenerālvienošanās Pušu komiteju (turpmāk – Komiteja). Komiteju sastāda četri Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības (turpmāk – LBNA) pārstāvji un četri pārstāvji no biedrībām "Latvijas Būvuzņēmēju apvienība" (turpmāk – LBAP), "Latvijas Ceļu būvētājs" (turpmāk – LCB) un "Latvijas Būvnieku asociācija" (turpmāk – LBA).

LBNA uzskata, ka ģenerālvienošanās minimālā alga vairs neatbilst nozares minimālajām prasībām un šobrīd necelt minimālo algu būvniecības nozarē **nozīmētu veicināt ēnu ekonomikas augšanu, darba spēka trūkumu un negodīgu konkurenci nozarē!**

Ņemot vērā, ka:

[1] Ģenerālvienošanās 3.11. punkts paredz Komitejas pienākumu ne retāk kā reizi gadā izskatīt minimālās algas un minimālās stundas likmes grozīšanu. Četru gadu laikā būvniecības minimālā alga nav grozīta. Lai gan, katru gadu LBNA ir uz to aicinājusi Komitejas sēdēs Nr.10., 11., 13. un neformālajās diskusijās.

[2] Vienošanās par šī brīža minimālās algas apmēru būvniecības nozarē (780 euro/mēnesī; 4,67 euro/st.) tika panākta vairāk, kā 5 gadus atpakaļ, 2018. gada maijā un tās aprēķināšanai tika izmantoti 2016. gada dati, kas neatbilst būvniecības nozares situācijai 7 gadus vēlāk.

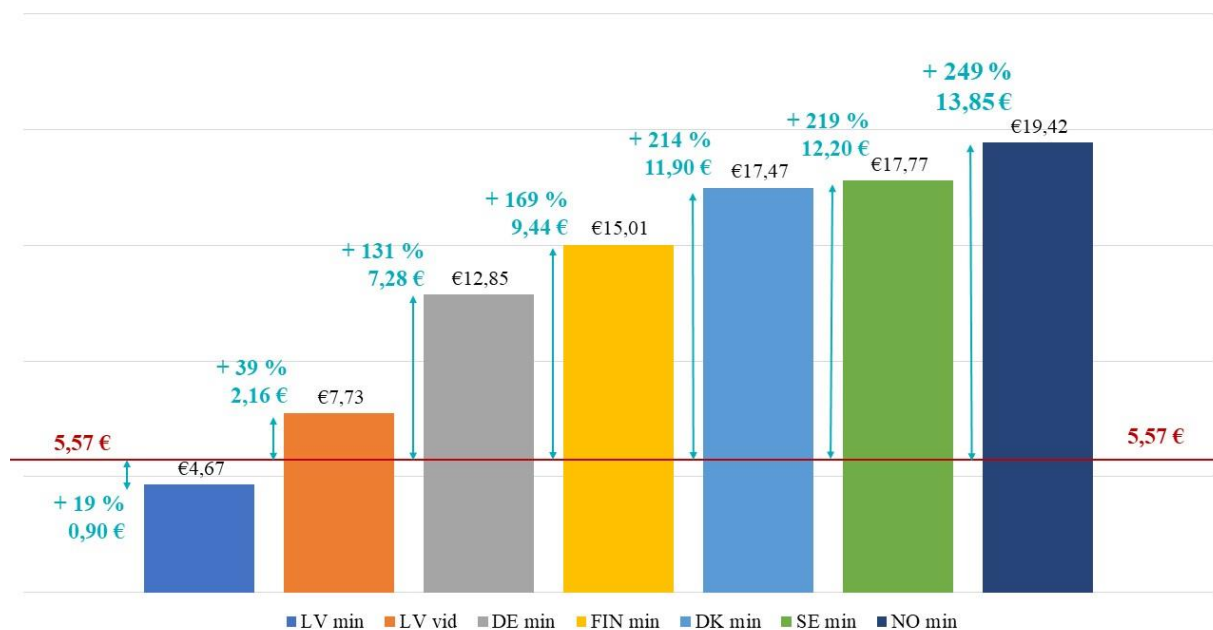
Kopš 2016. gada patēriņa cenu līmenis ir cēlies par 44 %, tādējādi samazinot panāktās minimālās algas reālo kāpumu gandrīz uz pusi.¹

[3] Būvniecības nozarē ir visaugstākais ēnu ekonomikas īpatsvars Latvijā (2021. gadā 31,2 %). Ēnu ekonomiku veidojošās komponentes ir aplokšņu algas (46,2 %), neuzrādītie darbinieki (23,8 %) un neuzrādītie ienākumi (30 %).² Minimālās algas palielināšana vistiešākajā veidā samazinātu ēnu ekonomikas galveno komponenti (aplokšņu algas). Katrs euro par kuru tiks palielināta minimāla alga samazinās “aplokšņu” piemaksas apmēru un tiks izņemts ārā no ēnu ekonomikas aprites.

[4] Latvijas būvnieki emigrē uz valstīm, kā Vācija, Dānija, Norvēģija, Zviedrija un Somija, kas atrodas tikai 2 stundu lidojuma attālumā. Minētajās valstīs būvniecībā nodarbinātajiem ir ne tikai lielāka minimālā stundas likme (2021. gadā secīgi 12,85; 17,47; 19,42; 17,77; 15,01 euro stundā, sk. *1.attēlu*), kas katru gadu aug vidēji par 2,3 %, bet arī augstāka vidējās un minimālās stundas likmes attiecība. Periodā no 2016. līdz 2021. gadam, minētajās valstīs būvniecībā nodarbinātajiem vidējās un minimālās stundas likmes attiecība bija 77 % apmērā, kamēr Latvijā 2021. gadā tā bija tikai 60 % apmērā (4,67 no 7,73 euro/st.). Mazinot atšķirību starp vidējās un minimālās algas saņēmējiem nozarē un tuvojoties apskatīto valstu attiecībai (77 %) tiks samazināts Latvijas būvnieku emigrācijas risks.³

1.attēls

Minimālās likmes būvniecībā 2021.gadā



¹CSP inflācijas kalkulators. Periods no 2016. gada janvāra līdz 2023. gada februārim.

²Rīgas Ekonomikas augstskolas (SSE Rīga) Ilgtspējīga biznesa centra direktora, profesora Dr. Arņa Saukas un SSE Rīga profesora Dr. Tāļa Putniņa pētījums “Ēnu ekonomikas indeksa Baltijas valstīs 2009.-2021. gadā”.

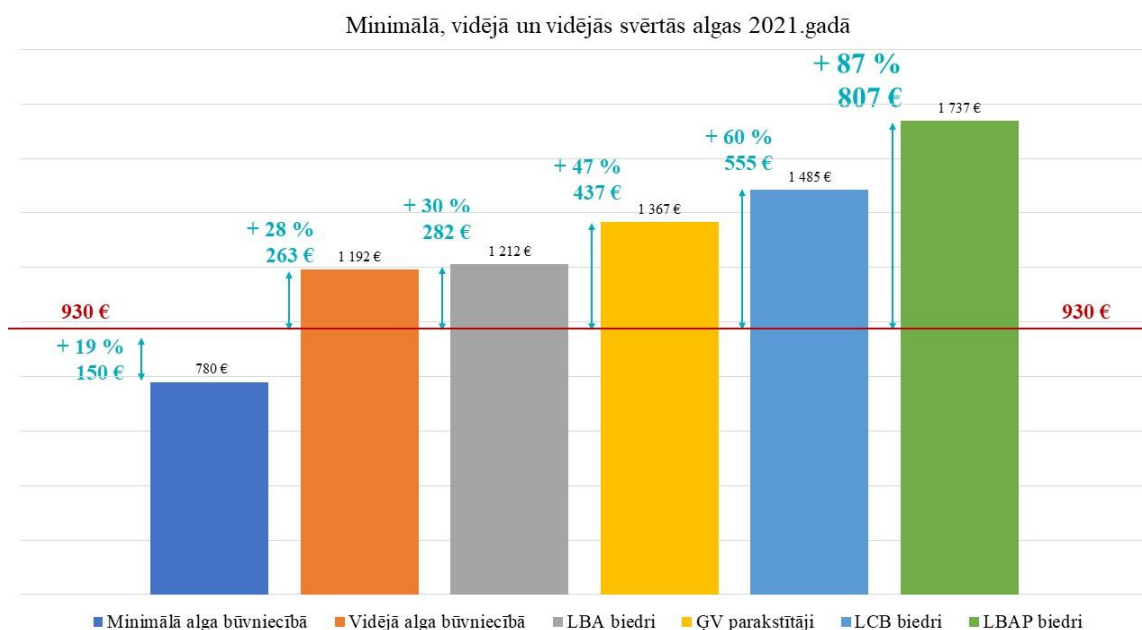
³LBNA mājas lapa. Vidējās un minimālās stundas likmes attiecība. Pieejams: https://lbna.lv/lv/aktualitates/atvert/videjas_un_minimalas_stundas_likmes_attieciba

[5] Būvniecības uzņēmumi norāda uz darba spēka trūkumu. Šogad darba spēka trūkums ieņem pirmo vietu starp saimniecisko darbību ierobežojošajiem faktoriem būvniecībā.⁴ 2021. gadā nozarei trūka vidēji 2,2 tūkstoši darbinieku mēnesī.⁵ Augstāka minimālā alga, kas reāli atspoguļo šodienas nozares minimālo sliekšni, veicinās jaunu darbinieku plūsmu no citām nozarēm. Minimālais sliekšnis, veidos arī nozares pozitīvu atpazīstamību topošo studentu vidū, motivējot viņus izvēlēties studēt nozares profesijās.

[6] Atbilstoši metodikai, kas tika izmantota slēdzot ģenerālvienošanos, minimālajai aprēķinātajai algai jau 2021. gadā vajadzētu būt 1076 euro un stundas likme 6,45 euro.⁶ Kas ir par 146 euro mēnesī vairāk nekā LBNA piedāvā (930 euro) 2023. gadā.

[7] Vidējā svērtā alga⁷ 2021. gadā LBAP biedriem bija 1737 euro; LCB biedriem 1485 euro; LBA biedriem 1212 euro, savukārt ģenerālvienošanās parakstītājiem⁸ 1367 euro mēnesī (sk. 2.attēlu). LBAP, LCB un LBA biedri⁹ un ģenerālvienošanās parakstītāji jau 2021. gadā nodrošināja minimālo algu, ko LBNA piedāvā (930 euro) divus gadus vēlāk.

2.attēls



⁴CSP datubāze KRB030m.

⁵CSP datubāze DVB010.

⁶Ņemot vērā nozares ēnu ekonomikas īpatsvaru, minimālo algu aprēķināja, izejot no darba samaksas, kas tiek maksāta 9. profesiju apakšgrupā strādājošajiem, 200 lielākajos būvniecības nozares uzņēmumos, pēc apgrozījuma. Un no iegūtās algas atņemot vēl 10 % procentus. Iegūto minimālo mēnešalgu dalīja ar vidējo darba stundu skaitu, lai iegūtu minimālo stundas likmi.

⁷Aprēķināta izmantojot attiecību starp gada laikā nomaksāto VSAOI un darbinieku skaitu. Aprēķinā tiek pieņemts, ka gada ietvaros nav mainījies darbinieku skaits un visi darbinieki saņem vienādu atalgojumu.

⁸Ģenerālvienošanās parakstīja 313 darba devēji. 1 darba devējs ir pievienojies pēc tam. No 314 ĢV parakstītājiem atņemti 40 darba devēji: 13 likvidēti; 3 reorganizēti; 9 aktuāls maksātnespējas process; 2 apturēta saimnieciskā darbība; 1 aktuāls tiesiskās aizsardzības process; 2 izslēgti no PVN reģistra; 10 nav norādījuši darbiniekus vai VSAOI 2020. vai 2021.g pārskatā. Avots: Lursoft.lv [Skatīts: 17.11.2022.].

⁹Atbilstoši LBAP, LCB un LBA mājas lapās (www.latvijasbuvnieki.lv; www.lcbb.lv; www.latvijas-buvnieku-asociacija.lv) norādītajam biedriem, kuriem lursoft.lv ir norādīta saimnieciskā darbība NACE F. LBA gadījumā veikta korekcija [Skatīts: 02.11.2022.].

LBNA piedāvā ar 2023. gada 1. jūliju grozīt ģenerālvienošanas 2.1. un 2.2. punktus sekojošā redakcijā:

“2.1. Būvniecībā nodarbinātajiem minimālā mēneša darba alga normālā darba laika ietvaros ir 930 euro (deviņi simti trīsdesmit euro).

2.2. Būvniecībā nodarbinātajiem minimālā stundas tarifa likme ir 5,57 euro (pieci euro, piecdesmit septiņi centi).”

Aicinām nākošajā Komitejas sēdē Nr. 15 atbalstīt LBNA piedāvātos grozījumus.

Ar cieņu,
LBNA priekšsēdētājas vietnieks

Mārtiņš Dunsķis

DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU



LATVIJAS
BŪVNICĪBAS NOZARES
ARODBIEDRĪBA

Komitejas vienošanās par nodokļu rēķinu



Likumprojekts (1/2)

Saeimas Budžeta un finanšu (nodokļu) komisijai ir nodots likumprojekts Grozījumi likumā “Par nodokļiem un nodevām” (Nr: 2/Lp14)

Likumprojekts tajā skaitā paredz (no tabulas 29.03.2023.) papildināt [23.panta] sesto daļu ar 14. punktu šādā redakcijā:

"14) nodokļu maksātāja darbinieku darba samaksa mēnesī ir mazāka par atbilstošās profesijas mēneša vidējo darba samaksu vai vidējo stundas tarifa likmi nozarē vai darbinieka nostrādāto darba stundu skaits mēnesī ir mazāks par mēneša vidējo darba stundu skaitu vienai darba vietai, nodokļu administrācija personas (darba devēja) datu izvērtējumā nodokļu ieņēmumu risku jomā ir konstatējusi būtiskas neatbilstības darba samaksas deklarēšanā un nodokļu maksātājs nesniedz pierādījumus (pamatotu skaidrojumu).";



Likumprojekts (2/2)

Saeimas Budžeta un finanšu (nodokļu) komisijai ir nodots likumprojekts Grozījumi likumā “Par nodokļiem un nodevām” (Nr: 2/Lp14)

Likumprojekts tajā skaitā paredz (no tabulas 29.03.2023.): papildināt [23.] pantu ar 8.¹ daļu šādā redakcijā:

"(8¹) Piemērojot šā panta sestās daļas 2., 5., 6. un 14. punktu, nodokļu maksātāja darbinieka darba samaksa tiek noteikta, pamatojoties uz Valsts ieņēmumu dienesta apkopoto informāciju par atbilstošās profesijas vidējo mēneša darba samaksu, vidējo mēneša stundas tarifa likmi nozārē un vidējo mēneša darba stundu skaitu vienai darba vietai iepriekšējā gadā. Ja taksācijas periodā nodokļu maksātāja darbinieka darba samaksa, stundas tarifa likme vai darbinieka nostrādāto darba stundu skaits ir mazāks par 80 procentiem no atbilstošās profesijas vidējās mēneša darba samaksas vai vidējās mēneša stundas tarifa likmes nozarē vai mēneša vidējā darba stundu skaita vienai darba vietai un nodokļu maksātājs nesniedz pierādījumus (pamatotu skaidrojumu), tad budžetā maksājamo valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu un iedzīvotāju ienākuma nodokļa apmēru atbilstoši konkrētajos nodokļu normatīvajos aktos noteiktajai likmei aprēķina no starpības starp nodokļu maksātāja deklarēto darbinieka darba samaksu un 80 procentiem no atbilstošās profesijas vidējās mēneša darba samaksas nozarē, ņemot vērā vidējo mēneša stundas tarifa likmi un nostrādāto mēneša vidējo darba stundu skaitu vienai darba vietai.";



Piemērs

- BūvSTRĀDNIEKS Jānis septembrī nostrādāja 101 st. par 4,67 euro/st. (ĢV min st.likme). Mēneša beigās aprēķinātā bruto alga bija **471,67 euro** (101x4,67).
- Konkrētajā nozarē BūvSTRĀDNIEKI vidēji strādā 138 st. par 8,29 euro/ st. Tātad 80 % no vidējā veidotu 110 st. un 6,63 euro/st.
- Jānis ir nostrādājis par 9 st. (110-101) un saņēmis par 1,96 euro/st. mazāk (6,63-4,67) nekā 80% no vidējā viņa profesijā.
- Ja Jāņa darba devējs nespēj VID sniegt pamatotu skaidrojumu, kādēļ Jānis strādā un saņem mazāk par 80 % no nozarē vidējā, tad VID var izrakstīt nodokļu rēķinu.
- Nodokļu rēķinā darba devējam papildus jāsamaksā:
 - **46,12 euro VID** par Jāņa IIN (20%)
 - **87,83 euro VID** par Jāņa VSAOI (34,09%)
 - **0 euro Jānim** par nodokļu rēķinā iekļauto uzrēķināto Bruto algu.

Piedāvājums

Lai nodrošinātu, gan nodokļu ieņēmumu kāpumu, gan nodarbināto neto darba samaksas pieaugumu, kā arī **samazinātu birokrātiju un iespējamās izmaksas darba devējiem** piedāvājam Komitejā vienoties, ka VID nodokļu rēķina noteikumi varētu neattiekties uz vispārsaistošas ģenerālvienošanās subjektiem, vienlaicīgi garantējot sistēmisku minimālās algas kāpumu.

Garantija algu kāpumam būtu **automātisks minimālās algas kāpums par 3 % gadā** (vismaz).



Salīdzinājums (turpinot Jāņa piemēru)

	Ar nodokļu rēķinu (Pamatojot var nemaksāt)	Ar ≥3% kāpumu ĢV (Nav iespēja, pamatojot nemaksāt)
Papildus VSAOI	87,83 euro	4,82 euro
Papildus IIN	46,12 euro	2,54 euro
Jāņa NETO alga	0 euro	10,13 euro
Kopējās izmaksas	133,95 euro	17,48 euro

Vienošanās garantēs (turpinot Jāņa piemēru)

- Jānim papildus 10,13 euro pie neto algas.
- Darba devējiem samazinātu birokrātiju un ar to saistītās izmaksas.
- Garantētu nodokļu nomaksu VID 7,35 euro (4,82+2,54).
- Drošāku regulējumu iesaistītajiem, jo no minimālās algas nevar atkāpties, taču no nodokļu rēķina varēs (sniedzot pamatotu skaidrojumu).
- Sistēmiski un praktiski samazinās «ēnu» ekonomiku aplokšņu algu segmentā. Katrs eiro par ko paceļ minimālo algu tiek izņemts no «aploksnes».
- Visām pusēm (DŅ; DD; VID) stabilu un prognozējamu minimālās algas un nodokļu minimālo kāpumu.



Komitejas lēmuma projekts

Pēc tam kad spēkā stājušies grozījumi likuma "Par nodokļiem un nodevām" 23.panta sestās daļas 14.punktā, paredzot izņēmumu attiecībā uz nodokļu maksātāja darbinieku, ja tā minimālā alga noteikta ar ģenerālvienošanos, kas noslēgta atbilstoši Darba likuma 18. panta ceturtajai daļai - Komitejas sekretariāts nekavējoties iesniedz pieteikumu oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis" par Ģenerālvienošanās grozījumiem to papildinot ar 2.7. punktu šādā redakcijā:

"Katru gadu 1. jūlijā būvniecībā nodarbināto minimālā mēneša darba alga normālā darba laika ietvaros tiek celta vismaz par 3 % (trīs procentiem) pret iepriekšējā gada 31. decembri. Aprēķinātā minimālā mēneša alga tiek apaļota līdz veseliem eiro. No minimālās algas tiek aprēķināta un celta arī būvniecībā nodarbinātajiem minimālā stundas tarifa likme. Aprēķinātā minimālā stundas tarifa likme tiek apaļota līdz veseliem centiem."