

## IZRAKSTS

### Būvniecības nozares ģenerālvienošanās Komitejas locekļu sapulces Nr.12 protokols

2022.gada 10.novembrī  
Tiešsaistes platformā Zoom

Sapulce atklāta 2022.gada 10.novembrī, plkst.14:00.

Sapulci atklāj Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības priekšsēdētāja Ieva Gretere.

Sapulcē piedalās:

1. Gints Miķelsons, biedrības “Latvijas Būvuzņēmēju partnerības” (turpmāk – LBP) vadītājs,
2. Valdis Birkavs, LBP Goda prezidents,
3. Monta Berga, biedrības „Latvijas Ceļu būvētājs” (turpmāk – LCB) izpilddirektore,
4. Mārtiņš Dunsķis, Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības (turpmāk – LBNA) priekšsēdētājas vietnieks,
5. Normunds Grīnbergs, biedrības “Latvijas Būvnieku asociācija” (turpmāk – LBA) prezidents,
6. Egils Baldzēns, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs,
7. Nataļja Preisa, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības Eiropas Savienības normatīvo aktu un politikas dokumentu eksperte,
8. Ieva Gretere, LBNA priekšsēdētāja.

Sapulci vada: Ieva Gretere

Protokolē: Mārtiņš Dunsķis

#### Darba kārtība:

1. Komitejas pārstāvja aizstāšana;
2. Komitejas sapulces protokolu parakstošie Pušu pārstāvji;
3. Par būvniecības nozares minimālo algu 2023.gadā;
4. Dažādi.

#### 1. Komitejas pārstāvja aizstāšana

LCB ar 2022.gada 10.novembra pilnvaru Nr.2/22 (sk. 1.pielikumu) informē, ka uz 2022.gada 10.novembra Komitejas sēdi Nr.12, aizstāj iepriekš deleģēto LCB pārstāvi Andri Bērziņu ar LCB izpilddirektori Montu Bergu.

Ievērojot iepriekš minēto, atbilstoši Būvniecības nozares ģenerālvienošanās 3.1.punktam Komiteja pieņem zināšanai, ka tiek aizstāts Komitejas darba devēju pārstāvis.

## **2. Komitejas sapulces protokolu parakstošie Pušu pārstāvji**

Lai mazinātu birokrātiju un atvieglotu protokola parakstīšanas procesu tiek nolemts, ka protokolu Komitejas vārdā parakstīs Mārtiņš Dunsķis, LBNA priekšsēdētājas vietnieks, un Gints Miķelsons, LBP vadītājs.

**Komitejā atbalstīts vienbalsīgi.**

## **3. Par būvniecības nozares minimālo algu 2023. gadā;**

Visi Komitejas locekļi izsaka savu nostāju. Darba devēju puse pauž savu biedru vilšanos līdz šim ieviestajā EDLS, indeksācijas procesā un valsts ēnu ekonomikas apkarošanas plānā. LBP pauž kritiku Finanšu ministrijas virzienā par būvniecībai paredzētā finansējuma plāna trūkumu. LBA norāda uz viņu biedru grūtībām komunicēt ar Valsts ieņēmumu dienestu. Savukārt, LCB prognozē ka šis gads viņu biedriem būs bez peļņas un norāda uz Satiksmes ministrijas 10 miljonu samazinājumu nākošajiem gadiem reģionālo autoceļu būvniecībā.

LBP piedāvā trīs idejas nākotnes Komitejas darbam. Pirmkārt, skatīt iespēju veikt labojumus Darba likuma 68.panta trešās daļas kritērijā no minimālās algas valstī pārejot uz nozares vidējo algu. Otrkārt, papildināt Ģenerālvienošanos ar algas koeficientu/piemaksu konkrētām profesijām, kas nozarē iztrūkst viss vairāk. Treškārt, nākotnē sasaistīt Komiteju ar valsts ēnu ekonomikas plāna izstrādi, apstiprināšanu.

Arodbiedrību puse norāda uz būvniecības nozares un Darba devēju biedru vidējo algu (sk. 2.pielikumu), kā arī nepieciešamību celt minimālo algu vismaz līdz 930 euro ar 2023.gada 1.aprīli, lai nozare saglabātu samazināto piemaksu (50%) par virsstundām.

**Diskusija tiks turpināta nākošajā Komitejas sēdē.**

## **4. Dažādi.**

Nākošā komitejas sēde Nr.13 plānota 2022.gada 13.decembrī no plkst. 9:00 līdz 12:00.

Sanāksme slēgta 2022.gada 10.novembrī, plkst.: 15.17

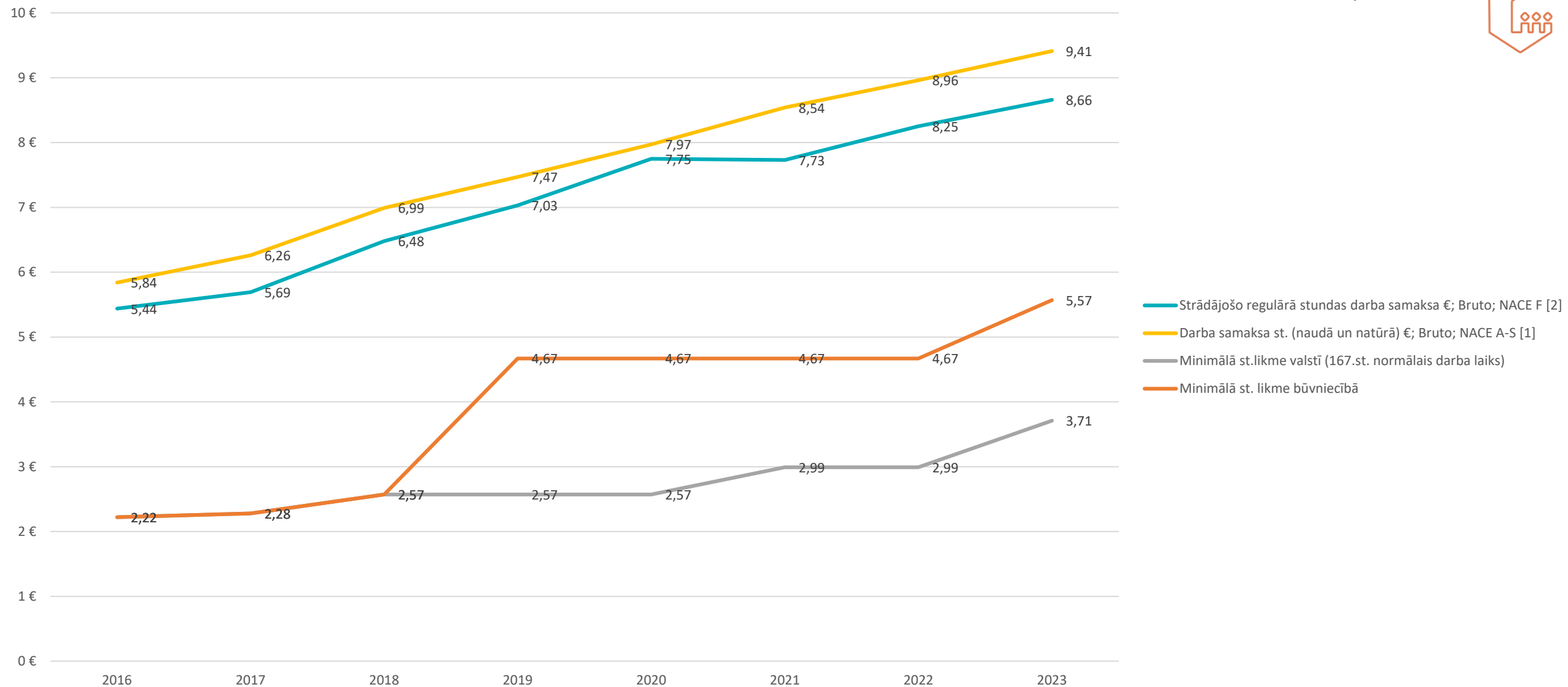
Gints Miķelsons (paraksts)

Mārtiņš Dunsķis (paraksts)

Izraksts pareizs  
Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība

## Vidējā darba samaksa un minimālā alga (st.)

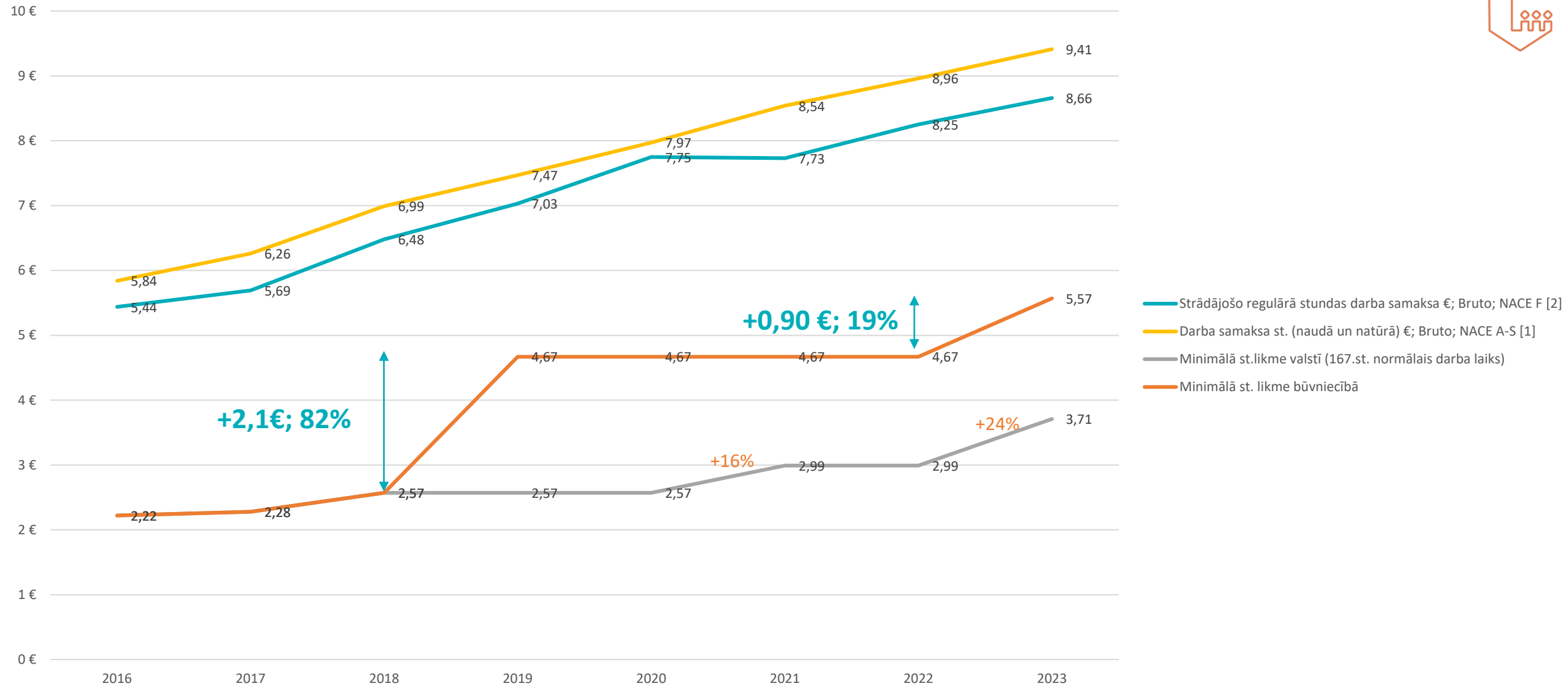
2. pielikums



[1] Avots: CSP DIS010 un DIS010c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

[2] Avots: CSP DSV070 un DSV070c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

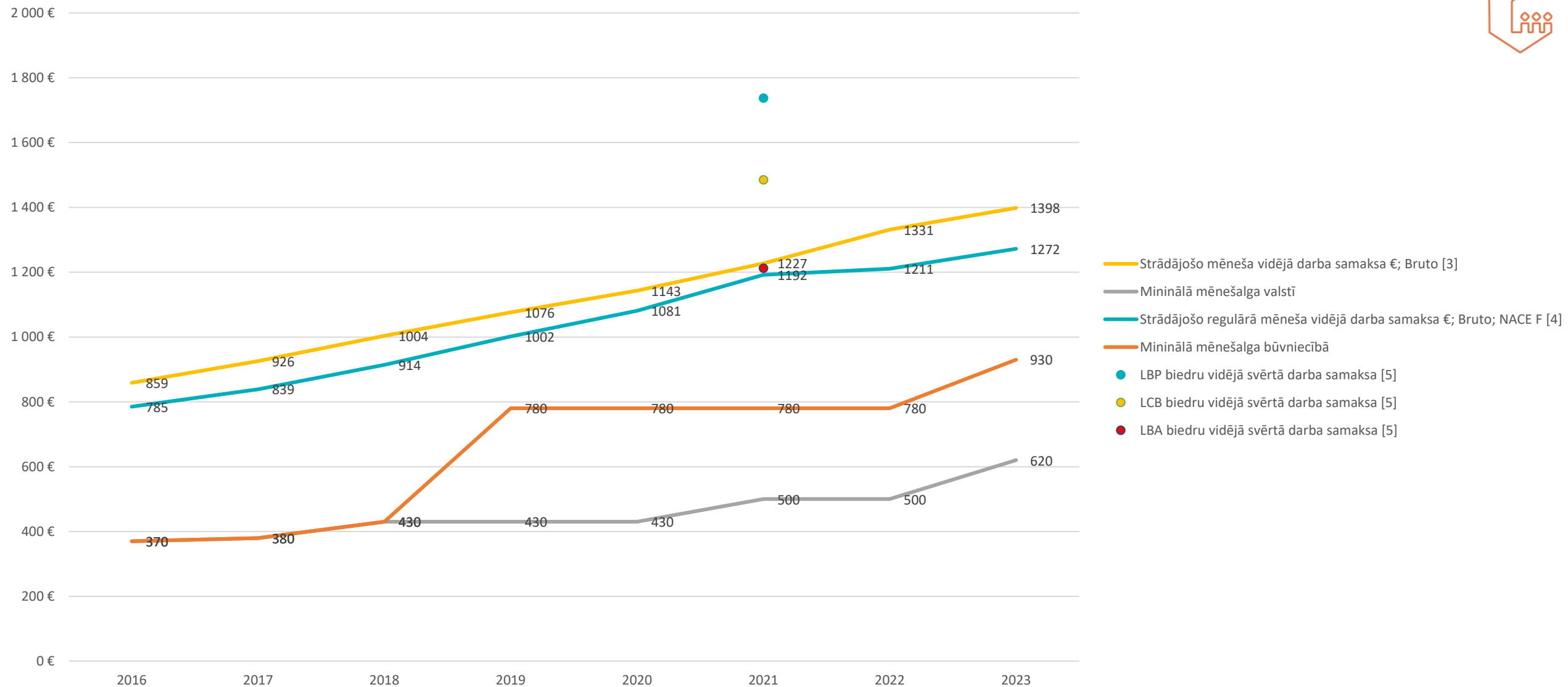
## Vidējā darba samaksa un minimālā alga (st.)



[1] Avots: CSP DIS010 un DIS010c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

[2] Avots: CSP DSV070 un DSV070c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

## Vidējā darba samaksa un minimālā alga (mēn.) un biedrību biedru vidējā svērtā darba samaksa

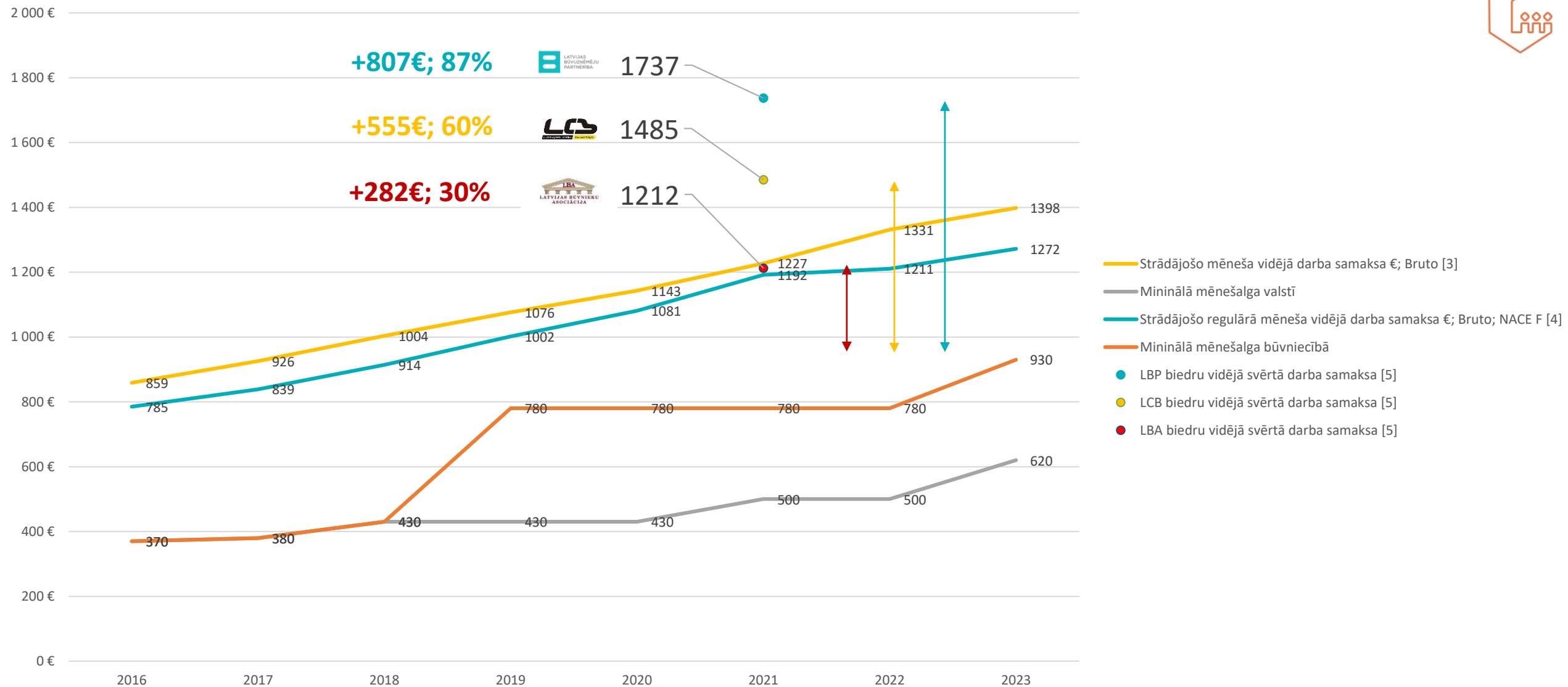


[3] Avots: CSP DSV010 un DSV010c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

[4] Avots: CSP DSV070 un DSV070c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

[5] Biedrību biedri atlasīti atbilstoši to mājaslapās norādītajai informācijai un saimnieciskās darbības veidam NACE F. Vidējā svērtā mēneša darba samaksa biedrībai aprēķināta izmantojot attiecību starp tās biedru gada laikā nomaksāto VSAOI un darbinieku skaitu. Trīs gadījumos tika izmantoti biedru 2020. gada dati, jo par 2021. gadu tie vēl nebija pieejami. Aprēķinā tiek pieņemts, ka gada ietvaros nav mainījies darbinieku skaits un visi darbinieki saņem vienādu atalgojumu. Datu avots lursort.lv.

# Vidējā darba samaksa un minimālā alga (mēn.) un biedrību biedru vidējā svērtā darba samaksa



[3] Avots: CSP DSV010 un DSV010c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

[4] Avots: CSP DSV070 un DSV070c. 2022.gada informācija norādīta, ņemot vērā gada pirmos divus ceturkšņus. 2023.gada informācija norādīta pieņemto 5% darba samaksas kāpumu pret norādītajiem 2022.gada datiem.

[5] Biedrību biedri atlasīti atbilstoši to mājaslapās norādītajai informācijai un saimnieciskās darbības veidam NACE F. Vidējā svērtā mēneša darba samaksa biedrībai aprēķināta izmantojot attiecību starp tās biedru gada laikā nomaksāto VSAOI un darbinieku skaitu. Trīs gadījumos tika izmantoti biedru 2020. gada dati, jo par 2021. gadu tie vēl nebija pieejami. Aprēķinā tiek pieņemts, ka gada ietvaros nav mainījies darbinieku skaits un visi darbinieki saņem vienādu atalgojumu. Datu avots lursort.lv.